



**Gobierno
de La Rioja**

Igualdad, Participación y
Agenda 2030

Igualdad

Informe

Expte.: NOR. 3/2021

Refª: EFN/III

Servicio: Igualdad.

ABC: 00860-2021/135843

Asunto: Informe sobre el trámite de audiencia: valoración de las alegaciones presentadas.

Al amparo del trámite de audiencia recogido en el artículo 36.1 de la Ley 4/2005, de 1 de junio, de Funcionamiento y Régimen Jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, se han recibido las aportaciones realizadas al anteproyecto de la Ley de Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Dos han sido los canales de recepción. El primero a través del proceso de información pública sustanciado en el portal web del Gobierno de La Rioja, durante los días 5 a 26 de enero de 2022, en el que se han recibido las observaciones al texto de la Asociación Riojana de Agricultores y Ganaderos (ARAG-ASAJA), Asociación de la industria del calzado y conexas de La Rioja (AICCOR), Asociación para la promoción, investigación, desarrollo e innovación tecnológica de la industria del calzado y conexas de La Rioja (Centro Tecnológico del Calzado de La Rioja –CTCR), la Cámara de Comercio de La Rioja, Industria Servicios de La Rioja y también por parte de la ciudadanía.

Por otro lado, se han recogido las aportaciones presentadas a través del registro electrónico del Gobierno de La Rioja de las entidades a continuación relacionadas, con motivo del mismo proceso de información pública a través de la página web, o de la notificación expresa de la apertura de trámite de audiencia a determinados organismos y entidades. A estos efectos interesa reseñar que con fecha 10 de febrero finalizó el plazo para la presentación de las consideraciones al texto de la entidad que recepcionó, en último lugar, la notificación.

Corporaciones Locales
Ayuntamiento de Logroño
Asociaciones/federaciones/fundaciones
Asociación riojana de agricultores y ganaderos (ARAG-ASAJA)
Agrupación empresarial innovadora del sector del transporte y la logística La Rioja
Asociación de transportistas y logistas de La Rioja
Asociación de empresarios de la construcción, promoción y afines de La Rioja
Federación de empresarios de La Rioja
Asociación empresarios del comercio electrodomésticos La Rioja
Asociación riojana empresas hostelerías
Asociación riojana hoteles y afines
Asociación de empresarios de campings y ciudades de vacaciones

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.				Pág. 1 / 12
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento	
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0161221	
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora	
1 Jefa de Servicio de Igualdad				
2 Directora General de Igualdad				
3				



**Gobierno
de La Rioja**

Asociación de librerías y papelerías La Rioja
Asociación de empresas organizadoras.
Asociación riojana de fabricantes expendedores de pan y afines.
Asociación de agencia de viajes
Federación de empresarios de comercio
Asociación para la investigación, desarrollo e innovación de sector.
Agrupación empresarial innovadora del sector TICs La Rioja
Fundación laboral construcción
Asociación protésicos dentales de La Rioja
Asociación de pequeñas y medianas empresas de ascensores
Asociación ayuda a domicilio de La Rioja (AYUR)
Asociación de centros de formación de la Comunidad Autónoma de La Rioja
Asociación de empresas de comunicación
Grupo de empresas vinícolas La Rioja
Asociación de bodegas de Logroño
Asociación de peluquería, estética e imagen personal.
Asociación de empresas de la salud y ejercicio físico
Asociación de empresarios de limpieza de edificios y locales de La Rioja.
Asociación Profesional de Instaladores electricistas de energías renovables y de telecomunicaciones de La Rioja
Asociación de fotógrafos profesionales de La Rioja
Asociación de guarderías y centros de educación infantil de La Rioja
Asociación de corredores de seguros
Órganos colegiados
Consejo Riojano de Servicios Sociales-CC.OO, FER y Consejo sectorial de la Infancia
Consejo Riojano Servicios Sociales- Colegio Oficial de Trabajo Social
Consejo Escolar de La Rioja
Organizaciones Sindicales
CC.OO de La Rioja
UGT de La Rioja
CSI*CSIF de La Rioja
Otras aportaciones
Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de La Rioja
Director de recursos humanos empresa Mercadona
Trabajadora social. Atención primaria. Servicio Riojano de Salud.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			Pág. 2 / 12
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0161221
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

Tras el oportuno análisis y valoración de cada una de las aportaciones recibidas, algunas de ellas se han incluido en el texto, bien íntegramente bien forma parcial. El resto de observaciones, con carácter general, no se han aceptado por diversos motivos: por tratarse de medidas más propias de un plan posterior que del contenido propio de una ley, por carecer de competencia jurídica ante lo propuesto o por no venir acompañadas de una valoración técnica de acuerdo con el espíritu del anteproyecto.

A continuación, se detallan las modificaciones introducidas al anteproyecto con ocasión de las mismas:

1. Entre los días 22 a 26 de enero de 2022 se recibieron aportaciones de las asociaciones, federaciones y fundaciones relacionadas en el cuadro anterior. A su vez, la Asociación de la industria del calzado y conexas de La Rioja (AICCOR) y la Asociación para la promoción, investigación, desarrollo e innovación tecnológica de la industria del calzado y conexas de La Rioja (Centro Tecnológico del Calzado de La Rioja –CTCR) presentaron alegaciones al texto a través del portal de participación de la página web del Gobierno de La Rioja. Todas ellas presentan el mismo escrito de alegaciones, con una redacción literal en cuanto a su exposición y contenido, en relación con los preceptos a los que aluden. En esta línea, las aportaciones de la Cámara de Comercio de La Rioja y de la Asociación Riojana de Agricultores y Ganaderos (ARAG-ASAJA) inciden en los mismos términos que las anteriores respecto de dos artículos del anteproyecto (artículos 3 y 19).

Atendiendo a las consideraciones realizadas al texto por las citadas entidades, se da una nueva redacción al artículo 3.1 d), y se elimina el apartado segundo del mismo al estar incluidos en el ámbito de aplicación de la norma, quedando redactado como sigue:

“Artículo. 3. Principios generales.

1. (...)

d) La participación y representación equilibrada de mujeres y hombres en los distintos órganos de representación o de toma de decisiones, excepto que por razones fundamentadas y objetivas, debidamente motivadas no sea posible dicho equilibrio. A estos efectos, se entiende por representación equilibrada la presencia de mujeres y hombres de modo que ningún sexo supere el sesenta por ciento del conjunto de personas a las que se refiere ni sea inferior al cuarenta por ciento.”

En relación con lo anterior, se da una nueva redacción al artículo 37.4 del texto normativo, que en este momento pasa a ser numerado como artículo 38, al introducirse, en el anteproyecto, un nuevo artículo a petición del Consejo Escolar de La Rioja, tal y como se expone en el punto 6 del presente informe:

“Artículo 38. Planes de igualdad y presencia equilibrada en el sector empresarial.

4. El Gobierno de La Rioja promoverá la presencia de las mujeres en una proporción equilibrada en los órganos de dirección y decisión, a través de medidas como la elaboración de informes sobre la situación de la composición de

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 3 / 12
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0161221
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

los consejos de administración de las empresas riojanas y posibles recomendaciones sobre la participación de las mujeres.

A efectos de una mayor seguridad jurídica y por lo que respecta al artículo 46.1 (actual artículo 47.1) se introduce expresamente la indicación “en el ámbito de sus competencias”, quedando redactado como sigue:

“Artículo 47. Organización de espacios, horarios y creación de servicios.

1. La Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, en el ámbito de sus competencias, promoverá la armonización de los horarios laborales, escolares, comerciales y de los servicios, orientará el modelo de desarrollo hacia la integración de funciones, potenciará la descentralización de los servicios y equipamientos y fomentará la introducción de actividades de trabajo productivo en las zonas de residencia.”

Por lo que respecta al artículo 56 del texto propuesto (por error se alude por parte de las citadas entidades al artículo 55) se procede a dar una nueva redacción, introduciendo un nuevo apartado e), en el punto segundo, que sustituye al anterior apartado 3. En el texto actual este artículo pasa a ser el artículo 57, con ocasión de la introducción de un nuevo precepto en el anteproyecto, tal y como ya se ha apuntado.

Artículo 57. Participación social de las mujeres.

1. (...)

2. En concreto deberán llevar a cabo acciones destinadas a:

a) *Dinamizar el tejido asociativo femenino y promover la creación de redes, y potenciar el desarrollo de asociaciones de carácter local.*

b) *Reconocer e incorporar en la agenda política las aportaciones que hacen las asociaciones de mujeres y grupos feministas.*

c) *Impulsar la participación de las mujeres, del movimiento feminista y de las entidades de mujeres en los órganos consultivos.*

d) *Fomentar y apoyar este asociacionismo prestando especial atención a los territorios en los que exista menor nivel asociativo y a los colectivos de mujeres que sufran discriminación múltiple, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social que dificulte el ejercicio de sus derechos como ciudadanas.*

e) *Sensibilizar sobre los beneficios de una presencia igualitaria de mujeres y hombres en las asociaciones y organizaciones profesionales, empresariales, de economía social, sindicales, políticas, culturales o de otra índole, en especial en sus órganos de dirección.*

3. *Las Administraciones Públicas de La Rioja fomentarán actuaciones de sensibilización e impulsarán encuentros o talleres de formación que visibilicen y avancen en el empoderamiento social de las niñas y mujeres.*

4. *Asimismo impulsarán la participación social de las mujeres mediante las tecnologías de la información y la comunicación, y contribuir a que se superen las diversas brechas digitales.”*

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 4 / 12
en formato PDF/A 1.7 Firma PADES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0161221
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

Por su parte, en relación con lo propuesto respecto del artículo 5 de la norma, se entiende que no es necesaria su inclusión, toda vez que queda amparado en la regulación contenida en el título IV, referido expresamente al régimen sancionador y la remisión expresa a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y la Ley de 4/2005, de 1 de junio, de funcionamiento y régimen jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

De la misma forma se mantiene la redacción del artículo 19, que respeta la legislación vigente en materia de contratación pública. El apartado primero de la norma regula la posibilidad, que no obligatoriedad, de establecer cierto tipo de condiciones especiales de ejecución, amparada en el artículo 202.2 de la Ley de Contratos del Sector Público. El apartado 2 recoge expresamente el respeto a la legislación vigente en materia de contratación, respecto de los criterios de desempate allí establecidos y que, tal y como la norma también prevé, deben estar, en todo caso, vinculados al objeto del contrato y deberán ser definidos y concretados en los correspondientes pliegos.

Por su parte, el artículo 147.1 de la ley de contratos establece que los criterios de desempate “se referirán a” una serie de posibilidades. La ley concede a los órganos de contratación la posibilidad de establecer criterios específicos de desempate, pudiendo primar, dentro de las posibilidades que ofrece el artículo, a unos u otros colectivos. Si bien, en defecto de la previsión en los pliegos a la que se refiere el apartado anterior, la ley establece un orden de prelación en virtud de criterios sociales.

Por lo expuesto, se estima que los términos empleados en la redacción del anteproyecto no dejan lugar a dudas sobre el carácter discrecional de las medidas previstas, al utilizar términos como “podrán” o “procurarán”. En caso contrario, y de ser otro el sentido, se hubiera redactado en términos de deber u obligación.

En la misma línea la previsión contenida en el artículo 20 del anteproyecto de ley, que deberá concretarse en las correspondientes bases reguladoras de las subvenciones y ayudas públicas que se establezcan, atendiendo tanto al objeto como a la naturaleza de la actividad subvencionable.

En lo concerniente al artículo referido a la negociación colectiva, la norma no hace sino establecer acciones de fomento e impulso de la igualdad en este ámbito, siempre desde el respeto al principio constitucional de la autonomía de la negociación colectiva, tal y como se concreta en su apartado primero. De esta forma se recogen medidas de fomento, impulso, recomendación, sensibilización y/o de difusión, con el fin de promover la igualdad y la no discriminación en el ámbito de la negociación colectiva, pero sin interferir en el derecho y la autonomía a la negociación colectiva laboral entre los representantes de las partes trabajadora y empresarial.

Tal y como ya se indica en la memoria inicial de la Secretaría General Técnica, la norma propuesta se

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 5 / 12
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0161221
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

refiere a actuaciones de la Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, exclusivamente de fomento y siempre dentro de su ámbito competencial, de manera que no incide en las cuestiones materiales de índole laboral. Se entiende, por ello, que se ostenta la habilitación suficiente para la regulación propuesta. Por otro lado, el artículo 8. Uno.4 del Estatuto de Autonomía de La Rioja, atribuye a la Comunidad Autónoma de La Rioja la competencia exclusiva en materia de ordenación y planificación de la actividad económica, así como en fomento del desarrollo económico de la Comunidad Autónoma, dentro de los objetivos marcados por la política económica nacional. Atendiendo a esta competencia, no se observa inconveniente en la regulación propuesta.

Por último, en lo que atañe al régimen sancionador, el artículo 32 del Estatuto de Autonomía de La Rioja establece que en el ejercicio de la competencia prevista en el número 1 del apartado Uno del artículo 8, y de acuerdo con la legislación del Estado, corresponde a la Comunidad Autónoma el establecimiento del régimen jurídico administrativo derivado de las competencias asumidas. El título IV se desarrolla al amparo de las bases establecidas en la citada Ley 39/2015, de 1 de octubre, tal y como ha sido regulado de forma similar por otras Comunidades Autónomas con competencias semejantes a las de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

No obstante, a efectos de una mayor claridad, se da una nueva redacción al anterior artículo 62.4b (actual artículo 63) quedando redactado como sigue:

“Artículo 63. Tipología de las Infracciones.

(...)

b) “Tratar de manera discriminatoria o vejatoria a las mujeres en relación con su embarazo o maternidad”

2. En segundo lugar se incorpora en el texto, a petición de varias entidades, como el Ayuntamiento de Logroño o el representante del Consejo Sectorial de la Infancia y Adolescencia y miembro del Consejo Riojano de Servicios Sociales, una mención especial a la visibilización del trabajo doméstico y a su contribución a la función social y económica. A estos efectos se añade un apartado 4 al artículo 14:

“Artículo 14. Estadísticas y estudios.

4. La Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja, a través de la consejería competente en materia de estadística, realizará periódicamente estudios sobre las estimaciones del valor económico del trabajo no remunerado realizado en el ámbito doméstico, incluido el cuidado de las personas, e informará a la sociedad riojana del resultado de las mismas con el fin de dar a conocer su importancia económica y social”

El resto de consideraciones realizadas por el Ayuntamiento de Logroño no se han incorporado al referirse, algunas de ellas, a medidas concretas a incluir o desarrollar en un plan posterior, o estar ya amparadas en la norma en virtud de la redacción amplia de la misma, que posibilita la realización de las medidas propuestas. Otras, sin embargo, no se han aceptado al carecer de concreción o de una

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 6 / 12
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0161221
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



valoración técnica al respecto, en la medida que podrían conculcar la normativa estatal en sectores como el ámbito universitario o afectar a los principios de igualdad, mérito y capacidad en el acceso al empleo público.

En este sentido, la propuesta de incluir como medida el estudio de recomendaciones en materia de racionalización de los horarios, especialmente en el ámbito privado, se entiende englobada en la redacción amplia y extensa del artículo 47 del anteproyecto (actual artículo 48), al contemplar, con carácter general, el impulso y el fomento de medidas que favorezcan dicha conciliación, mediante el desarrollo de la acción propuesta u de otras igualmente necesarias. Todo ello sin perjuicio de su futura inclusión en un posterior plan.

3. Analizadas las aportaciones recibidas por la organización sindical Comisiones Obreras de La Rioja, se han incorporado en el texto algunos extremos que mejoran su redacción, sustituyendo en el artículo 53.2 (actual artículo 54) el verbo “fomentará” por “facilitará”. Se añade en el artículo 15.4 de la norma la mención a “y de no reproducir estereotipos de género”, y en el artículo 36.2 (actual artículo 37) se incorpora una mención específica a la corresponsabilidad. Otras no se han incluido ya que podrían afectar a lo establecido por la legislación estatal vigente sobre la materia (por ejemplo, en lo relativo a los artículos 19 y 20), o por obedecer a reflexiones o dudas interpretativas o a un futuro desarrollo reglamentario.

En cuanto a la propuesta de modificar ciertos artículos a efectos de una mayor concreción de la medida propuesta, se estima que no es necesario, en garantía de una redacción extensa de la norma que posibilite y ampare la realización de medidas de promoción de la igualdad en sentido amplio en cada uno de los sectores regulados, y la concreción, en su caso, de las acciones oportunas en un plan posterior.

Por último, se atiende a lo argumentado en relación con el artículo 41 (actual artículo 42), dando una nueva redacción al apartado 2 del mismo:

“Artículo 42. Seguridad y salud laboral.

(...)

2. El Gobierno de la Rioja impulsará la elaboración de protocolos contra el acoso sexual y/o por razón de sexo, así como de prevención y protección frente a las consecuencias derivadas de dichas situaciones.”

4. Vistas las observaciones realizadas por la organización sindical Unión General de Trabajadores de la Rioja, se han incluido algunas que mejoran el texto normativo, como la mención, en la exposición de motivos, de la última normativa de igualdad aprobada en materia laboral, aportación también propuesta por Comisiones Obreras. Otras, sin embargo, no se han incluido, toda vez que se limitan a hacer una valoración de algunos artículos, manifestando su conformidad (artículos 11 a 19, artículos 22 a 32), por carecer de competencia jurídica ante lo propuesto, por hacer referencia más a medidas de un posterior

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 7 / 12
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0161221
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



plan que al contenido propio de una ley o por responder a un futuro desarrollo reglamentario (a título de ejemplo o indicado en relación con los artículos 40 y 58, actuales artículos 41 y 59).

Algunas propuestas sugieren la necesidad de concretar determinadas medidas que ya se entienden amparadas en la norma, en virtud de la redacción amplia y extensa de determinados artículos (a título de ejemplo se cita lo expuesto en relación con el artículo 10). Otras, sin embargo, reclaman la necesidad de aclarar determinadas cuestiones que ya son objeto de regulación (artículo 33.3, actual artículo 34, o lo referido en relación con el apartado segundo del actual artículo 37, en donde se contempla el impulso de actuaciones en materia de conciliación de la vida laboral, familiar y personal, en el sentido de incentivar, promover o fomentar).

Por su parte, se incorporan en el texto las aportaciones en relación con los artículos 3.1 m) y 37.3 (actual artículo 38) quedando redactados como siguen:

Artículo 3. Principios Generales

1. (...)

“m) El impulso de medidas que garanticen la igualdad en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación, a la promoción profesional, a la igualdad salarial y a las condiciones laborales.”

Artículo 38. Planes de Igualdad y presencia equilibrada en el sector empresarial.

(...)

3. La Consejería competente en materia de trabajo llevará a cabo el control de las actuaciones en materia de igualdad de empresas y organizaciones obligadas por la normativa vigente, a través del registro de convenios colectivos y de planes de Igualdad.”

Así mismo se elimina la letra c) del apartado 3 del artículo 38 (actual artículo 39) relativo a la negociación colectiva.

5. Con fecha 26 de enero de 2022 se remite informe del Consejo Riojano de Servicios Sociales, en el que se recogen las aportaciones recibidas por alguno de sus miembros; en concreto, por el representante del Consejo Sectorial de Infancia y Adolescencia, de la representante del sindicato Comisiones Obreras de La Rioja y por la Federación de Empresarios de La Rioja.

En relación con esta última el informe señala su intención de formular alegaciones una vez se realice la exposición pública. De esta forma, con fecha 26 de enero de 2022 la Federación de Empresarios de La Rioja presenta el escrito de alegaciones que ha sido objeto de valoración en el punto primero. Por lo que respecta a las aportaciones de la organización sindical Comisiones Obreras de La Rioja, recogidas en el citado informe, reproducen de forma literal las ya presentadas en su escrito de alegaciones con fecha de entrada en registro de 18 de enero de 2022, que también han sido objeto de consideración.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 8 / 12
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0161221
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

Por lo expuesto, en este momento únicamente procede hacer alusión a las observaciones realizadas por el representante del Consejo Sectorial de Infancia y Adolescencia. Analizadas las mismas, se procede a la unificación de los títulos en números romanos y a introducir una previsión expresa a visibilización del trabajo doméstico a partir de la realización de estudios, en los términos recogidos en el punto segundo de este informe.

En cuanto a las aportaciones realizadas a la redacción de determinados artículos (artículos 1 y 2), se mantiene la redacción original, por cuanto la misma alcanza a las precisiones sugeridas y se define con amplitud el ámbito de aplicación que alcanza a toda persona física y jurídica.

Lo mismo ocurre en el caso del artículo 3, referido a los principios generales de actuación. Tal y como el propio título indica dicho precepto regula las pautas generales de actuación en relación con la igualdad, para posteriormente desarrollar y concretar, con base en dichos principios, cada una de las medidas contempladas a lo largo del articulado. De esta forma y a título de ejemplo, el principio recogido en el artículo 3.1, apartado b y c, tiene su reflejo en los artículos 11 y 12 de la norma. Lo mismo sucede con el principio regulado en el apartado d, referido a la participación y representación equilibrada, así como con los recogidos en los apartados h y m, que se materializan en las medidas para la promoción de la igualdad en el ámbito del empleo y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal y la corresponsabilidad.

En lo concerniente a las propuestas referidas al título I del texto normativo, se mantiene la redacción del artículo 5.2 de la norma, dado que las modificaciones propuestas quedan englobadas en la redacción amplia de dicho precepto, que garantiza, a su vez, la posibilidad de adoptar medidas concretas a partir de las funciones allí definidas. Así mismo, esta Dirección General considera adecuada la regulación propuesta respecto a la organización y coordinación recogida en el capítulo II del mismo título I, atendiendo a la actual estructura orgánica de la Consejería con competencias en materia de igualdad.

En relación con las políticas públicas para la promoción de la igualdad, no se han incorporado aquellas aportaciones que podrían interferir en el ámbito competencial de las entidades locales. Otras, a su vez, ya están reguladas como condiciones básicas que garantizan la igualdad de todas las personas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, o incluidas en el texto (artículo 14.1 d). Así mismo las propuestas relativas al artículo 15 vienen a concretar aspectos que quedan ya amparados en la redacción de este apartado como medidas a realizar, concretar y contemplar. En el mismo sentido lo propuesto en relación con el artículo 22.

En otras ocasiones las propuestas no vienen acompañadas de valoración técnica ni de fundamentación, limitándose a proponer la modificación de un artículo en el sentido de la redacción contemplada en alguna ley autonómica de igualdad (artículos 17, 30.3)

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES . Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.

Pág. 9 / 12

Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0161221
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



Respecto de la propuesta de regular de forma separada la inclusión de la perspectiva de género en materias tales como la discapacidad, la interculturalidad y el tráfico y explotación sexual, se entiende que la redacción del artículo 51 (actual artículo 52) posibilita la adopción de medidas que contemplen estas materias al amparo de una posterior planificación e implementación de las acciones oportunas. En el mismo sentido los artículos 49 y 50 (actuales artículos 50 y 51) regulan el marco jurídico de referencia en el ámbito de la salud, que permite la adopción de las medidas oportunas para la consecución de los fines previstos. Si bien, en este caso, se incluye en el texto una mención expresa a la incorporación de la perspectiva de género en los programas y problemas de salud que afectan mayoritariamente a las mujeres, en los términos expuestos en el punto último del presente informe.

Por último y en la línea de lo ya indicado, las aportaciones realizadas al artículo 54.3 del texto propuesto (actual artículo 55) se refieren más a medidas a incluir en un futuro plan.

6. Analizadas las aportaciones al texto del Consejo Escolar de La Rioja, algunas no se incorporan al ya estar incardinadas en la propia redacción del precepto al que aluden. A título de ejemplo lo propuesto en relación con el artículo 26.2 de la norma, dado que el término *“fomento de medidas”* alcanza al de actuaciones. Otras, sin embargo, no se han incluido en atención al principio de simplificación administrativa e implicar una duplicidad de artículos ya previstos en proyectos de ley que actualmente están en sede parlamentaria, como lo referido a la detección de violencia en el ámbito educativo, ya previsto de forma similar en el proyecto de ley contra la violencia de género de La Rioja.

No obstante, se incorporan las siguientes consideraciones, que han permitido ampliar y concretar algunas cuestiones:

En concreto se acepta la introducción de la especial consideración de aspectos que eliminen la discriminación múltiple en el apartado a) del artículo 23, referido a los currículos, así como la referencia a la contribución científica de las mujeres en el apartado b) del mismo, quedando redactado como sigue:

“Artículo 23. Currículos.

1. La consejería competente en materia de educación integrará los siguientes objetivos en el diseño y en el desarrollo curricular de las áreas de conocimiento en todas las diferentes etapas educativas:

a) Eliminar los prejuicios, los estereotipos y los roles de género con el fin de garantizar posibilidades de desarrollo personal integral para todo el alumnado. Se prestará especial atención a aspectos que prevengan y eliminen la discriminación múltiple.

b) Integrar el saber de las mujeres y su contribución social, histórica y científica al desarrollo de la humanidad, así como revisar y corregir, en su caso, los contenidos que se imparten.”

A su vez se aceptan las aportaciones que tienen que ver con modificaciones de forma, como cambios en

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			Pág. 10 / 12
en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.			
Expediente	Tipo	Procedimiento	Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales	2022/0161221
Cargo	Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1 Jefa de Servicio de Igualdad			
2 Directora General de Igualdad			
3			



**Gobierno
de La Rioja**

terminología o expresiones, como la que afecta al artículo 27 apartado uno de la norma, sustituyendo el término “*violencia machista*” por “*violencia de género*”. Así mismo y atendiendo a la aportación propuesta se da una nueva redacción al apartado 3 del mismo precepto:

“Artículo 27 Formación del personal docente.

3. La administración educativa, preferentemente, a través de las asociaciones de padres y madres del alumnado, deberá promover la sensibilización y formación en coeducación de las familias.”

Se incorpora un nuevo artículo referido a la inspección técnica educativa con el fin de supervisar el cumplimiento de los principios destinados a fomentar la igualdad, pasando a ser el artículo 28 del anteproyecto:

“Artículo 28. Inspección educativa.

1. La inspección técnica educativa del Gobierno de La Rioja velará por el cumplimiento de los principios y valores establecidos en la presente ley. Supervisará los materiales curriculares y didácticos y, en general, las programaciones didácticas.

2. La administración educativa garantizará la formación en igualdad de género del personal de inspección especialmente en materia de educación en relación con la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, lenguaje no sexista y en la prevención y detección de la violencia contra la mujer”

7. En última instancia se han recibido aportaciones, del mismo tenor literal, por parte del sindicato CSI*CSIF- Central Sindical Independiente y de Funcionarios de La Rioja y del Colegio Oficial de Trabajo Social de La Rioja, como miembro del Consejo Riojano de Servicios Sociales, a través de la Consejería de Servicios Sociales y Portavocía del Gobierno, así como por el director de recursos humanos de la empresa Mercadona.

Sin perjuicio de que todas ellas se presentaron fuera del plazo legalmente establecido, se ha realizado un análisis de las mismas. Tras su valoración no se incorporan, por cuanto algunas de ellas se refieren a medidas susceptibles de incluirse y concretarse en un plan posterior, otras por no tener competencia jurídica ante lo propuesto o ser susceptibles de un desarrollo reglamentario. Otras, finalmente, ya han sido objeto de contestación al examinar las alegaciones presentadas por otras entidades.

Por su parte, se introducen en el texto las siguientes modificaciones que mejoran el texto normativo y concretan determinadas medidas en el ámbito de la salud, a partir de las aportaciones realizadas por una trabajadora social de atención primaria del Servicio Riojano de Salud. Se da una nueva redacción al apartado 2 del artículo 49 (actual 50) y se añade un nuevo apartado 8 al artículo 50 (actual artículo 51).

Artículo 50. Integración de la perspectiva de género en las políticas de salud.

(...)

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.	Pág. 11 / 12
Expediente	Tipo	Procedimiento		Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales		2022/0161221
Cargo		Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1	Jefa de Servicio de Igualdad			
2	Directora General de Igualdad			
3				



**Gobierno
de La Rioja**

2. La Administración de la Comunidad Autónoma de La Rioja promoverá la aplicación de la transversalización de género a las políticas de salud. Así mismo impulsará políticas específicas de salud de las mujeres e incorporará la perspectiva de género en los programas y problemas de salud que afectan mayoritariamente a las mujeres.
(...)

Artículo 51. Actuaciones en el ámbito de la salud.

(...)

7. La consejería competente en materia de salud fomentará programas e intervenciones, individuales o grupales, que potencien el reparto diverso de la carga de cuidados que comporta la atención a personas dependientes, los cuidados corresponsables y la importancia de la atención al autocuidado.

8. Se fomentará la implantación de proyectos grupales que aborden el malestar psicosocial de las mujeres.

9. Las Administraciones de la Comunidad Autónoma de La Rioja desarrollarán, de manera coordinada y en el ámbito de sus competencias, programas integrales de información y educación afectivo-sexual y reproductiva. Estos programas estarán dirigidos especialmente a la adolescencia y con especial atención a los jóvenes y grupos de población vulnerables.”

Tras lo expuesto, el texto del anteproyecto contiene 69 artículos y se estructura en un título preliminar y otros cuatro títulos, dos disposiciones adicionales, dos disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y dos disposiciones finales.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE			en formato PDF/A 1.7 Firma PAdES. Custodiado en repositorio seguro del Gobierno de La Rioja.	Pág. 12 / 12
Expediente	Tipo	Procedimiento		Nº Documento
00860-2021/135843	Informe	Solicitudes y remisiones generales		2022/0161221
Cargo		Firmante / Observaciones		Fecha/hora
1	Jefa de Servicio de Igualdad			
2	Directora General de Igualdad			
3				